

## Svensk sjuksköterskeförenings föreningsstämma 15/6 2023 - Protokoll

### **§ 1 Föreningsstämmans öppnande**

Svensk sjuksköterskeförenings ordförande Oili Dahl hälsade alla varmt välkomna till föreningsstämman 2023.

En hälsning framfördes av Linnéa Nordin, kanslichef, Vårdförbundet, hon tackade tacka för inbjudan och ett fint samarbetar med Svensk sjuksköterskeförening.

### **§ 2 Prövning att ordinarie föreningsstämma kallats i behörig ordning**

**Föreningsstämman beslutade att** förklara sig kallad i behörig ordning.

### **§ 3 Upprop av ledamöter**

Totalt var 66 personer närvarande vid föreningsstämman, varav 33 röstberättigade.

**Föreningsstämman beslutade att** avprickning ersätter upprop.

Deltagarförteckning bifogas protokollet. **(bilaga 1)**

### **§ 4 Val av mötespresidium**

**Föreningsstämman beslutade att** utse Åsa Andersson till mötesordförande.

**Föreningsstämman beslutade att** utse Anette Danielsson och Deborah Bohlin till mötessekreterare.

### **§ 5 Val av justerare**

**Föreningsstämman beslutade att** utse Veronica Almstedt,

Distriktssköterskeföreningen i Sverige och Bodil Westman,

Sjuksköterskor i cancervård att jämte ordförande justera mötesprotokollet.

### **§ 6 Val av rösträknare**

**Föreningsstämman beslutade att** utse Veronica Almstedt,

Distriktssköterskeföreningen i Sverige, Bodil Westman,

Sjuksköterskor i cancervård, Gun Andersson, Fristående medlem och

Anders Engholm, Föreningen NIKOLA nätverk till rösträknare.

## **§ 7 Godkännande av föredragslistan**

**Föreningsstämman beslutade att godkänna föreslagen föredragningslista med tilläggen:**

§ 20 Övriga frågor

A Uttalande från föreningsstämman 2023 om omvårdnad av hög kvalitet

B Revidering av forskningsstrategin

## **§ 8 Godkännande av arbetsordningen**

**Föreningsstämman beslutade att godkänna föreslagen arbetsordning.**

## **§ 9 Verksamhetsberättelse och årsredovisning för verksamhetsåren 2021 och 2022**

Åsa Engström, vice ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade om föreningens arbete; under 2021 och 2022. Under 2021 och 2022 har arbetet med införandet av ett nytt medlemssystem pågått på kansliet. International Classification for Nursing Practice (ICNP) är sedan 2015 översatt till svenska och antagen av Socialstyrelsen som enhetlig dokumentation för omvårdnad. Svensk sjuksköterskeförening driver tillsammans med Socialstyrelsen ett aktivt arbete med att sprida terminologin. Svensk sjuksköterskeförening deltog i Almedalsveckan 2022 bland annat genomfördes två seminarier; Agera för bättre klimat och hälsa -teamets betydelse och Så kan hälso- och sjukvården organiseras för att rekrytera och behålla sjuksköterskor. 2022 arrangerades Sjuksköterskedagarna för första gången som ett fysiskt möte efter pandemin – 3-4/10 på Münchenbryggeriet i Stockholm - konferensen hade 750 deltagare. VFU-konferensen hölls 2021 digitalt men 27-28/4 2022 var det dags för att träffas fysiskt igen i Tylösand, Halmstad. Svensk sjuksköterskeförening har tillsammans med Vårdförbundet lanserat en ny broschyr; Avancerad specialistsjuksköterska- Ett nytt yrke, en ny möjlighet för svensk hälso- och sjukvård. Omvårdnadsmagasinet ligger nu även på en digital plattform. Nordic Journal of Nursing Research finns fortsättningsvis på en Open access plattform.

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade om verksamheten för åren 2021 och 2022. Arbetet med att ta fram och kommunicera de olika delarna i ett nytt kommunikationskoncept för Svensk sjuksköterskeförening pågår och många förändringar har under verksamhetsperioden genomförts. Föreningen försöker i större utsträckning än tidigare kommunicera vad som sker i verksamheten i olika sammanhang. En ny grafisk profil har antagits och med fokus att tydliggöra avsändaren Svensk sjuksköterskeförening med ett modernare uttryck, har ett kontinuerligt arbete skett i sociala medier. Svensk sjuksköterskeförenings varumärke har stärkts via olika annonskampanjer, julkalender, Ordförandes blogg, artiklar i Omvårdnadsmagasinet och inslag i Omvårdnads podden. Samarbete med sektionerna har skett bland annat via debattartiklar, deltagande i årsmöten,

remissvar och ordföranderådet. Svensk sjuksköterskeförening har under perioden sålt en av lägenheterna på Nybrogatan 65, så nu äger föreningen 2 lägenheter. Uthyrningen av fritidshusen i Huså, Jämtland, har ökat under perioden.

Anders Engelholm: Har Svensk sjuksköterskeförening gjort någon åtgärd när det gäller för Tidöavtalet?

Lilas Ali, styrelseledamot i Svensk sjuksköterskeförening och ordförande i Sjuksköterskornas etiska råd, svarade att ett uttalande gjorts om att Tidöavtalet strider mot vårdetiken. Uttalandet ligger på hemsidan:

<https://swenurse.se/nyheter-och-opinion/aktuellt/etiska-radet/2022-12-07-tidoavtalet-strider-mot-vardetiken>

Inger Torpenberg, Sakkunnig i etik och folkhälsa, Svensk sjuksköterskeförening, informerade om att ett uttalande även gjorts från Rätt till vården initiativet där Svensk sjuksköterskeförening ingår bland ett 40-tal andra organisationer. ”Rätten till vård på lika villkor får inte urholkas - Ett gemensamt ställningstagande från vårdprofessionerna.”

<https://vardforpapperslosa.org/ratten-till-var-d-pa-lika-villkor-far-inte-urholkas/>

Maria Öst-Backa, Distriktssköterskeföreningen i Sverige, menade att Svensk sjuksköterskeförening är inne på rätt spår inför framtiden.

Veronica Almstedt, Distriktssköterskeföreningen i Sverige, efterlyste ambassadörer för Svensk sjuksköterskeförening ute i landet som kan verka som informationsspridare.

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, svarade att styrelsen ofta har diskuterat detta med ambassadörer. Men frågan är hur man ska gå till väga för att formalisera detta. Det är en bra idé och föreningen kommer att fortsätta arbetet med att hitta en bra form för detta.

Britt Ebbeskog, Sjuksköterskornas Pensionärsklubb i Stockholms län (SPK) Frågade om det är möjligt att via medlemssystemet söka kontakt med pensionärsmedlemmar i andra delar av Sverige?

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, svarade att kansliet kan hjälpa till att förmedla kontakt till sektioner och nätverk för att göra en förfrågan om detta.

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, presenterade boksluten för 2021 och 2022. Ett nytt medlemssystem har införts och i samband med detta gick många omedvetna medlemmar ur föreningen. Medlemsantalet ligger nu strax under 28 000. Det minskade medlemsantalet har lett till minskade medlemsintäkter och för

att möta upp detta har styrelsen antagit en handlingsplan för perioden 2022-2025. Alla kostnader och avtal har setts över och antalet anställda kommer att minskas med fyra tjänster under perioden. Utvecklingen var förutsedd i de risk och konsekvensanalyser som genomförts innan beslutet om byte av medlemsregister fattades. De medlemmar som Svensk sjuksköterskeförening har idag har aktivt valt att vara medlemmar i föreningen. Under 2021 gjorde stora reavinster på aktier och utgifterna var låga på grund av inställda aktiviteter under pandemin. Det är nu viktigt att föreningens verksamhet prioriteras utifrån de minskade resurserna både vad gäller medlem och personal. Svensk sjuksköterskeförening har fortfarande ett kapital på ca 142 Mkr och under perioden som föreningens budget balanseras kan medel från kapitalet skjutas till.

Ann Post, Sjuksköterskor mot Tobak, lyfte problemet med att få medlemmar betalar in avgiften till sektionen. De har löst detta tillfälligt genom att låta dem vara kvar i föreningen i alla fall. Hon undrade hur Svensk sjuksköterskeförening för att få sina medlemmar att betala?

Birgit Kerstis, Riksföreningen för Barnsjuksköterskor berättade om en kampanj de har med rabatterat medlemskap samt att de blivit bättre på annonser och använda QR – koder.

**Föreningsstämman beslutade att godkänna verksamhetsberättelse och årsredovisning för verksamhetsåret 2021 och lägga dessa till handlingarna.**

**Föreningsstämman beslutade att godkänna verksamhetsberättelse och årsredovisning för verksamhetsåret 2022 och lägga dessa till handlingarna.**

## **§ 10 Revisionsberättelse**

Elisabet Welin, revisor, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade från revisionsarbetet. Svensk sjuksköterskeförening är en väl skött förening med hög etisk standard på exempelvis annonsering. De förtroendevalda revisorerna granskar om styrelsen har arbetat utefter det som föreningsstämman bestämt. För verksamhetsåren 2021 och 2022 har de förtroendevalda revisorerna även granskat förvaltningen. De förändrade förutsättningarna för föreningens verksamhet i samband med införandet av ett eget medlemsregister har föregåtts av noggrann utredning och planerats under lång tid och konsekvenserna möts upp med en handlingsplan. De förtroendevalda revisorerna rekommenderar att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för år 2021 och 2022.

**Föreningsstämman beslutade att med godkännande lägga revisionsberättelserna för åren 2021 och 2022 till handlingarna.**

## **§ 11 Beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen**

**Föreningsstämman beslutade att** bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåren 2021 och 2022.

## **§ 12 Aktuell information**

### **a) ICNs etiska kod för sjuksköterskor**

Lilas Ali, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, informerade om den nya översättningen av ICNs etiska kod för sjuksköterskor. Koden som antogs 1953 reviderades senast 2021 och har nu översatts och anpassats till svensk kontext. En del nya områden har lagts till så som AI, sociala medier, klimatförändringar och konflikter. Upplägget är också nytt med en uppdelning i olika mottagargrupper. Kan laddas ner från Svensk sjuksköterskeförenings hemsida eller beställas i webbutiken.

**Föreningsstämman beslutade att** tacka för informationen.

### **b) Handbok för politiker**

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening informerade om publikationen Handbok för politiker. Publikationen går att ladda ner från Svensk sjuksköterskeförenings hemsida. Handbok för politiker tar sin utgångspunkt i WHO:s globala strategi för sjuksköterskor i Europa för 2021-2025. Rapporten förespråkar ett tydligare mandat för sjuksköterskor. Vikten av ledarskap – att öka antalet sjuksköterskor, sjuksköterskor ska leda omvårdnad på alla ledningsnivåer, en ny ledningsstruktur med Cheif Nurse i toppen, förenade anställningar för sjuksköterskor i både akademi och klinik,

Sjuksköterskor står för 90% av alla vårdkontakter. Arbetsgivarna behöver göra åtgärder för att sjuksköterskor ska kunna leverera en god och säker vård. Sveriges kommuner och Regioner (SKR) behöver innefatta sjuksköterskor i alla kunskapsgrupper, utbildningen måste matcha behoven, handledningen måste vara tillgänglig och forskningsanslagen öka.

**Föreningsstämman beslutade att** tacka för informationen.

### **c) Kompetensbeskrivning för legitimerad sjuksköterska – Reviderad 2023**

Elisabeth Carlson, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening informerade om revideringen av Kompetensbeskrivning för legitimerad sjuksköterska. En liten arbetsgrupp bestående av Elisabeth Carlson, Ing-Marie Moegelin, Sakkunnig i utbildnings- och äldre frågor, Svensk sjuksköterskeförening, Inger Jansson, Institutionen för vårdvetenskap och hälsa, Göteborgs universitet och Anna Posse, studeranderepresentant har gjort revideringen. Strukturen är något förändrad, säker vård är borttagen som en av kärnkompetenserna men finns med i inledningen och som ett fundament i hela kompetensbeskrivningen. Publikationen lanseras under

föreningsstämman och kan laddas ner som pdf-fil på Svensk sjuksköterskeförenings hemsida. En broschyr kommer att tryckas till hösten.

Helle Wijk, valberedningen, Önskade grattis till revideringen men betonade att patientsäkerhet inte är något som prioriteras bort på sjukhusen.

Elisabeth Carlson, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening betonade att patientsäkerhet fortfarande finns kvar om även på ett annat sätt.

Ami Hommel, valberedningen, var orolig över att det kommer sticka ut – det ska ju vara sex kärnkompetenser.

Elisabeth Carlson, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, underströk att arbetsgruppen gjort ett gediget arbete inför denna revidering med en förhoppning om att det kommer att synas i publikationen.

Anders Engelholm, Föreningen NIKOLA nätverk, meddelade att han kommer läsa kompetensbeskrivningen noga då han leder patientsäkerhetsarbete i sitt arbete. Han har försökt inleda en dialog med Regionschefssjuksköterskor om patientsäkerhetsfrågor men då fått svaret att de bara arbetar med regionen.

**Föreningsstämman beslutade att tacka för informationen.**

### **§ 13 Motioner**

Inga motioner hade kommit in till föreningsstämman.

### **§ 14 Styrelsens förslag**

#### **Proposition: Policy för kompensation till förtroendevalda – revidering**

Elisabet Carlson, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, presenterade styrelsens förslag till revidering av Policy för kompensation till förtroendevalda. Syftet med revideringen är att Redaktionsrådets ledamöter ska få samma ersättning som de som de vetenskapliga råden. Anledningen till att ersättningen varit högre under en period beror på att förändringar genomförts i tidskriften, det förändringsarbetet är nu klart. Redaktionsrådet sker nu i huvudsak digitalt via Teams.

**Föreningsstämman beslutade att anta reviderad Policy för kompensation till förtroendevalda enligt bilaga. (bilaga 2)**

### **§ 15 Inriktning av verksamheten år 2023 och 2024**

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, inledde styrelsens föredragning om styrelsens förslag till verksamhetsplan för år 2023 och 2024. Vid Ordföranderådet 22/9 2022 så togs sektionernas prioriterade frågor för framtiden upp och dessa har till stor del arbetats in i verksamhetsplanen för år 2023 och 2024. Det är därför det är så viktigt att sektionerna skickar sina ordförande/representanter till Ordföranderådet.

Karin Bölenius, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, presenterade fokusområde 1: Stark professionsutveckling med de fyra delmålen;

Mål 1: Reglerad, akademisk utbildning på alla nivåer

Mål 2: Omvårdnad som vetenskaps- och kunskapsområde nationellt och internationellt

Mål 3: Sjuksköterskan utgår från etiskt förhållningssätt

Mål 4: Stark professionsförening

Karin Bölenius underströk att sjuksköterskor som profession behöver vara enade och starka för att enskilda sjuksköterskor ska kunna jobba utifrån sin kompetens och sitt mandat. Kompetensutveckling och fortbildning är en viktig del i att uppnå detta.

Vi behöver påverka politiker och myndigheter, strukturer för omvårdnadsforskning behöver utvecklas, det behövs en hög etisk omvårdnadskompetens. Många mål är pågående och långsiktiga. Etisk reflektion är betydelsefullt. Många medlemmar ger tyngd åt föreningens verksamhet.

Lilas Ali, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening presenterade

fokusområde 2: Patienternas rätt till personcentrerad-, jämlik, säker och evidensbaserad omvårdnad utifrån etiskt förhållningssätt med de två delmålen;

Mål 1: Omvårdnadsinformatik -betydelse för god omvårdnad och säker vård

Mål 2: Arbeta för hälsofrämjande omvårdnad med hänsyn till klimatets påverkan på hälsa

Lilas Ali lyfte vikten hälsofrämjande arbete även i det förebyggande arbetet.

Magnus Flodberg, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, presenterade fokusområde 3: Ledarskap i omvårdnad med de tre delmålen;

Mål 1: Hög akademisk omvårdnadskompetens med ansvar och befogenhet på samtliga ledningsnivåer

Mål 2: Stärka framtidens ledarskap

Mål 3: Omvårdnad är sjuksköterskans ansvar

Magnus Flodberg betonade vikten av ledarskap i omvårdnad – alla sjuksköterskor är ledare av omvårdnad var man än befinner sig – i patientvård och på alla olika nivåer. WHO rekommenderar med ”kraftfulla rekommendationer” att sjuksköterskor är med och leder vården. För att utveckla nästa generations ledare så behöver det finnas sjuksköterskor i högsta ledningen oavsett huvudman, som ska ha inflytande i alla frågor som påverkar omvårdnaden, beslut som påverkar resurser etc. samt att även vara insatta i det politiska ledandet. Omvårdnad är sjuksköterskors kunskapsområde och sjuksköterskor ska leda omvårdnaden i teamet – både att genomföra och utvärdera.

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, informerade om instruktionerna för gruppdiskussionerna. Verksamhetsplanen – är det relevanta fokusområden, vad är viktigast? Var ska vi lägga föreningens resurser?

Tre fokusområden beskriver den planerade verksamheten år 2023 och 2024:

1. Stark professionsutveckling

2. Patienternas rätt till personcentrerad-, jämlik, säker och evidensbaserad omvårdnad utifrån etiskt förhållningssätt
3. Ledarskap i omvårdnad

Föreningsstämman diskuterade förslaget till verksamhetsplan för åren 2023 och 2024 i grupper. Efter detta genomfördes en sammanfattande diskussion där följande punkter lyftes från varje bord:

**Bord 7:**

Fokus område 1 och 3 är viktigast.  
Vad är hög akademisk omvårdnadskompetens?  
Viktigt att synliggöra sjuksköterskors kompetens.

**Bord 1:**

Område 1 och 3 bygger på varandra, fokusområde 2 – behöver konkretiseras.  
Personcentrerade samtal för hela livet.  
Enhetlig utbildning – kontraproduktivt med lokala utbildningar.

**Bord 5:**

Verksamhetsplanen innefattar fantastiskt mycket.  
Under mål 1 saknas disputerade.  
Blixtnabbt är det patientsäkert?  
Legitimerade sjuksköterskor – begrepp  
Stärka framtidens ledarskap – men vad händer med dem som är ledare idag?  
Kommunerna – otydligt vem som äger ledarskapet för omvårdnad – se hela människan och inte dela upp.

**Bord 3:**

Fokusområde 1 – bör vara tydligt – möjligt att kvarstanna i verksamhet efter disputation  
Mentorsskap i karriärvägar  
Informatik bör finnas med i alla områden  
Prioritera: fokusområde 3 – behöver reflektera över ledarskap för att växa

**Bord 6:**

Fokusområde 3 – ledarskap en förutsättning för all vård.  
Område 4 – organisationen av vården – hur jobbar vi med att verksamheten ger rätt förutsättningar?  
Fokusområde 2 är prio 1 – alla bör få möjlighet till handledning och reflektion

**Bord 2:**

Fokusområde 3 viktigast – omvårdnad på alla nivåer – vara tydlig med vad omvårdnad är  
Fokusområde 1 – är prio 2 – Vad kan vi och vad gör vi och kommunicera det utåt.  
Förklara vad det konkret innebär för vården om det inte finns sjuksköterskor  
Fokusområde 2 – prio 3



#### **Bord 4:**

Känner unga idag att Svensk sjuksköterskeförening är något för dem?

Föreningen behöver bli tydligare i media

Pratade mycket om informatik under fokusområde 2 – om det syns vad vi gör så blir det viktigare, prevention och förebyggande insatser, hur definieras det när det gäller omvårdnad

Nyutbildade – svår sits

#### **Valberederade/revisionsbordet:**

Fokusområde 3 - Ledarskapet på alla nivåer

Hur många karriärstegar innefattar disputerade sjuksköterskor? Kan vara en strategi för att behålla dem i vården

Ledare på högre nivåer – idag finns en chefsjuksköterska på SUS – jobbar idag med magnet, specialistsjuksköterskor och disputerade Magnet 4 Europé.

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, sammanfattade diskussionerna:

Det har kommit in bra synpunkter. Roligt att höra att det vi diskuterat i styrelsen är ungefär samma som ni tagit upp. Fokusområde 1: Stark professionsutveckling och Fokusområde 3: Ledarskap i omvårdnad – hänger ju ihop. Betydelsen både för sjuksköterskor men även för hälsoutfall. Stärka ledarskapet även för de som är ledare idag. Stärka nyexades ledarskap för omvårdnad. Disputerade sjuksköterskor är viktiga i den patientnära vården och forskningen. Bra medskick att tydliggöra vad vi menar med hög akademisk kompetens, både för specialistsjuksköterskor och APN. Primärprevention saknas, handledareskap/mentorskap saknas. Nytt område – stärka sjukvårdsorganisationen – är inte riktigt föreningens område – men att vi skriver om det ur forskningssynpunkt – Magnet modellen – även när det gäller kommuner och primärvård.

#### **Diskussion innan beslut:**

Gun Andersson, fristående medlem: Cheif Nurse – vad kan den rollen bidra med?

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, svarade att Svensk sjuksköterskeförening har regelbundna avstämningar med Cheif Nurse Officer CNO, Charlotta George. Hennes roll rör främst med patientsäkerhet på nationell och europainivå.

Petra Tegman, Sjuksköterskor för Palliativ omvårdnad, frågade varför begreppet hållbarhet inte finns med i verksamhetsplanen?

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, svarade att styrelsen har velat hålla sig strikt till de områden som ryms inom hälsa och använder man begreppet hållbarhet så blir området mycket större.

Magnus Flodberg, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, förtydligade att hållbarhet inbegriper det sociala och arbetsliv – det blir ett vidare begrepp vi ville fokusera på klimatets verkningar på hälsa.

### **Tre yrkanden lämnades inför beslut:**

Yrkande 1: Tydligare skrivning varför distriktssköterskor och disputerade sjuksköterskor behövs.

Veronica Almstedt, Distriktssköterskeföreningen i Sverige, argumenterade för yrkande 1:

Varför är vissa specialistutbildningar mer självklara än andra? Bra att ha argument varför en viss specialitet är bra för i verksamheten, vad man ska ha kliniska forskare till i verksamheten.

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, svarade att styrelsen föreslår att detta kan lyftas in i revideringen av forskningsstrategin.

Veronica Almstedt, Distriktssköterskeföreningen i Sverige, accepterade detta förslag och drog tillbaka sitt yrkande.

Yrkande 2: Strukturerad omvårdnadsinformation ska vara en integrerad del i hälso- och sjukvårdens vårdinformationssystem och, där det är lämpligt, beskrivas genom omvårdnadsklassifikationer.

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, svarade att styrelsen föreslår att detta kan lyftas in i verksamhetsplanens fokusområde 2, mål 2 och biföll därmed yrkandet.

Yrkande 3: Definiera primärprevention för hälsa genom hela livet.

Cathia Boquist, Svensk förening för sjuksköterskor i diabetesvård, argumenterade för yrkande 3: Primärprevention är viktigt. Arbeta förebyggande runt fysisk och psykisk ohälsa – borde vara ett delmål under något fokusområde. Vi vinner mycket på att arbeta förebyggande.

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, svarade att styrelsen föreslår att detta kan lyftas in i verksamhetsplanens och biföll därmed yrkandet.

**Föreningsstämman beslutade att bifalla förslaget till inriktning av verksamheten för år 2023 och 2024 i sin helhet men med redaktionella ändringar enligt föreningsstämmans yrkanden (bilaga 3).**

## **§ 16 Rambudget för år 2023 och 2024**

### **a) Fastställande av medlemsavgifter**

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, föredrog styrelsens förslag till medlemsavgift för år 2023 och 2024 med oförändrad medlemsavgift för år 2023 och

höjning för ordinarie medlemmar och studenter från år 2024. Föreningsstämman diskuterade medlemsavgiften.

Veronica Almstedt, Distriktssköterskeföreningen Sverige, tror att det blir svårt med en höjning – om man är medlem i flera sektioner så blir totalsumman hög – tror inte att det genererar mer intäkter då fler personer väljer att gå ur föreningen istället.

Maria Öst Backa, Distriktssköterskeföreningen Sverige, menade att om man vill öka medlemsantalet så är detta inte rätt väg att gå – Kan bifalla höjning av medlemsavgiften för studenter.

Linda Sjöholm,Handledning i Omvårdnad – Sektion inom Svensk sjuksköterskeförening, tror inte på en höjning av medlemsavgiften.

Olga Nilsson, Svensk förening för Sjuksköterskor inom Kärlkirurgisk Omvårdnad, vill inte anta en höjning av medlemsavgiften, tror det är bättre att öka kursutbud som vilket är en kostnad som arbetsgivaren står för.

Veronica Almstedt, Distriktssköterskeföreningen Sverige, talade för bibehållen avgift för vanlig medlem men kan bifalla föreslagen ökning av studentavgiften.

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, förklarade att en höjning behövs för att Svensk sjuksköterskeförening ska kunna bibehålla nuvarande verksamhet. Har förståelse för att det är svårt att betala medlemsavgiften när man är medlem i många sektioner – synd att organisationsutredningen inte har kommit längre men pandemin har försenat det arbetet.

Deborah Bohlin, ekonomiansvarig, Svensk sjuksköterskeförening, informerade om att den föreslagna budgeten för 2024 får 2 Mkr mindre om medlemsavgiften för ordinarie medlem ej höjs.

Cathia Boquist, Svensk förening för sjuksköterskor i diabetesvård, argumenterade att summan är beräknad på om alla medlemmar stannar i föreningen – om fler går ur så kommer det inte att bli 2 Mkr i alla fall.

Ann Post, Sjuksköterskor mot Tobak, föreslog att en höjning skulle vara möjlig om det gick att betala per månad.

Anette Danielsson, Administrativ samordnare, Svensk sjuksköterskeförening, svarade att det inte är möjligt att betala per månad idag men att det är något som man vill införa längre fram.

**Föreningsstämman beslutade att** fastställa medlemsavgiften för år 2023 och 2024 till 432 kr/år för medlemmar och associerade medlemmar.

**Föreningsstämman beslutade att** fastställa medlemsavgiften för år 2023 och 2024 till 156 kr/år för pensionärsmedlemmar.

**Föreningsstämman beslutade att** fastställa medlemsavgiften för år 2023 för studerandemedlemmar till 100 kr för hela studieperioden under grundutbildningen.

**Föreningsstämman beslutade att** fastställa medlemsavgiften från och med år 2024 för studerandemedlemmar till 150 kr för hela studieperioden under grundutbildningen.

## **b) Fastställande av rambudget för år 2021 och 2022**

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, presenterade förslag till rambudget för år 2023 och 2024 med tillägget att budgeten för 2024 minskar med ytterligare 2 Mkr då förslag om höjning av medlemsavgiften avslogs. Budgetförslaget ger minusbudgetar för båda år; - 9 Mkr för 2023 och - 8Mkr 470 tkr för 2024. Medel kommer skjutas till från föreningens kapital.

**Föreningsstämman beslutade att anta styrelsens förslag till rambudget för år 2023 och 2024. (bilaga 4)**

## **§ 17 Val av styrelse**

### **a) Val av ordförande – 4 år**

Ami Hommel, sammankallande valberedningen, presenterade förslag till val av ordförande: Oili Dahl, omval 4 år

**Föreningsstämman beslutade att välja Oili Dahl som ordförande omval 4 år.**

### **b) Val av styrelseledamöter 4 år**

Ami Hommel, sammankallande valberedningen, föredrog valberedningens förslag till val av styrelseledamöter: Josefin Bäckström (omval 4 år), Ramona Schenell (omval 4 år), Lena Rindner (val 4 år). De nominerade presenterade sig för föreningsstämman.

**Föreningsstämman beslutade att Josefin Bäckström (omval 4 år), Ramona Schenell (omval 4 år), Lena Rindner (val 4 år).**

## **§ 18 Val av revisorer**

### **a) Val av 2 revisorer 2 år**

Ami Hommel, sammankallande valberedningen, föredrog valberedningens förslag: omval 2 år för ordinarie revisor Elisabet Welin och Janeth Leksell.

**Föreningsstämman beslutade att till revisorer på 2 år välja Elisabet Welin (omval) och Janeth Leksell (omval).**

### **b) Val av 2 revisorssuppleanter 2 år**

Ami Hommel, sammankallande valberedningen, föredrog valberedningens förslag: omval 2 år av revisorssuppleant Berit Sunde och Ewa Andersson.

**Föreningsstämman beslutade att** till revisorssuppleanter på 2 år välja Berit Sunde (omval) och Ewa Andersson (omval).

### **§ 19 Val av valberedning**

Föreningsstämman lämnade förslag till ledamöter i valberedningen;

Elisabeth Welin, revisor, föreslog Marit Silén och Ami Hommel.

Linda Sjöholm, Handledning i omvårdnad – Sektion inom Svensk sjuksköterskeförening, föreslog:

Veronica Almstedt, Distriktssköterskeföreningen i Sverige

Lilas Ali, styrelsen, föreslog: Lotta Johansson, Riksföreningen för Anestesi och intensivvård – Hon tackade nej.

Maria Öst Backa, Distriktssköterskeföreningen i Sverige, föreslog Henna Haapa Hybinette, Svensk förening för omvårdnadsinformatik.

Josefin Bäckström, styrelsen, föreslog Jenny Karlsson, Psykiatriska Riksförening.

**Föreningsstämman beslutade att** till ledamöter i valberedningen på två år välja; Ami Hommel, föregående valberedning, Marit Silén, föregående valberedning, Veronica Almstedt, Distriktssköterskeföreningen i Sverige, Henna Haapa Hybinette, Svensk förening för omvårdnadsinformatik och Jenny Karlsson, Psykiatriska Riksföreningen.

**Föreningsstämman beslutade att** till sammankallande i valberedningen välja Ami Hommel.

### **§ 20 Övriga i behörig ordning väckta frågor**

#### **A Uttalande från föreningsstämman 2023 om omvårdnad av hög kvalitet**

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening talade om bakgrunden till förslaget till uttalande. Uttalandet hade visats på skärmen tidigare under dagen samt delades ut inför gruppdiskussionerna. Föreningsstämman diskuterade förslaget.

**Föreningsstämman beslutade att** anta uttalande om Omvårdnad av högkvalitet från föreningsstämman 2023 med redaktionella ändringar enligt föreningsstämmans diskussion. **(bilaga 5)**

#### **B Revidering av forskningsstrategin**

Oili Dahl, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, informerade om att inför revideringen av Svensk sjuksköterskeförenings forskningsstrategi så kommer det skickas ut en förfrågan till alla sektioner och nätverk om vilka områden man ser som behöver omvårdnadsforskning.

### § 21 Avslutning av föreningsstämman år 2023

Oili Dahl, ordförande Svensk sjuksköterskeförening avtackade avgående styrelseledamot; Christina Sandlund samt avgående ledamöter i valberedningen; Helle Wijk som var på plats samt Jerry Lidström och Per Enarsson som får en present via posten. De avtackades med halssmycke, eller pin, i form av Florence Nightingales lampa i silver.

Svensk sjuksköterskeförenings ordförande Oili Dahl, tackade föreningsstämman för förnyat förtroende. Mötesordförande Åsa Andersson tackades av med blommor. Samtliga tackades för sitt engagemang och därmed avslutades föreningsstämman 2023.

### Vid protokollet:

Utskriftsdatum: 2023-06-20

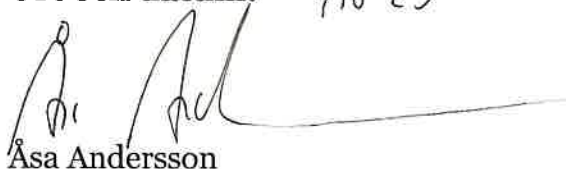


Anette Danielsson

Justeras:

Ort och datum:

Stockholm  
6/10 23



Åsa Andersson

Ort och datum: Göteborg 11/10



Veronica Almstedt  
Distriktssköterskeföreningen i Sverige

Ort och datum: Stockholm 16/10-23



Bodil Westman  
Sjuksköterskor i cancervård

Röstkort:	Bord:	Ordinarie/Suppleant:	Namn:	Sektion/nätverk/organisation:	Epost:
1	Ledamot		Maria Öst-Backa	Distriktsköterskeföreningen i Sverige	dsfsverige@gmail.com
2	Suppleant		Veronica Almstedt	Distriktsköterskeföreningen i Sverige	dsfsverige@gmail.com
3	Ledamot		Lisa Hansson Wettergren	Föreningen för sjuksköterskor inom Öron, Näsa, Hals och Huvud-Halskirurgi, FÖNH	<a href="mailto:lisa.hansson-wettergren@regionstockholm.se">lisa.hansson-wettergren@regionstockholm.se</a>
4	Suppleant		Anna-Maria Svensson	Föreningen för sjuksköterskor inom Öron, Näsa, Hals och Huvud-Halskirurgi, FÖNH	<a href="mailto:anna-maria.h.svensson@regionstockholm.se">anna-maria.h.svensson@regionstockholm.se</a>
5	Ledamot		Anders Engelholm	Föreningen NIKOLA nätverk	kontakt@nikola.nu
6	Ledamot		Linda Sjöholm	Handledning i Omvårdnad - Sektion inom Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:linda.sjoholm@vregion.se">linda.sjoholm@vregion.se</a>
7	Suppleant		Elisabeth Kling	Handledning i Omvårdnad - Sektion inom Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:elisabeth.kling@kau.se">elisabeth.kling@kau.se</a>
8	Ledamot		Charlotta van Eggermont Arwidson	Nationellt nätverk för migration och hälsa	<a href="mailto:charlotta.arwidson@rkh.se">charlotta.arwidson@rkh.se</a>
9	Ledamot		Anders Widmark	Riksföreningen för Akutsjuksköterskor	anders.widmark@mchs.se
10	Suppleant		Lisette Sköldenberg	Riksföreningen för Akutsjuksköterskor	lisetteskoldenberg@outlook.com
11	Ledamot		Lotta Johansson	Riksföreningen för Anestesi och Intensivvård	<a href="mailto:lotta.k.johansson@vregion.se">lotta.k.johansson@vregion.se</a>
12	Ledamot		Birgitta Kerstis	Riksföreningen för Barnsjuksköterskor	<a href="mailto:birgitta.kerstis@mdu.se">birgitta.kerstis@mdu.se</a>
13	Ledamot		Anna Nordström	Riksföreningen för operationssjukvård	<a href="mailto:anna.nordstrom@rfop.se">anna.nordstrom@rfop.se</a>
14	Ledamot		Ann-Christin Kärrman	Riksföreningen för Sjuksköterskor inom Äldre- och Demensvård	<a href="mailto:ann-christin.karrman@demenscentrum.se">ann-christin.karrman@demenscentrum.se</a>
15	Ledamot		Carina Strömqvist	Riksföreningen för skolsköterskor	<a href="mailto:sekreterare@skolskoterskor.se">sekreterare@skolskoterskor.se</a>
16	Suppleant		Ulrika Brännström	Riksföreningen för skolsköterskor	<a href="mailto:kongress2@skolskoterskor.se">kongress2@skolskoterskor.se</a>
17	Ledamot		Mona Wahlgren	Riksföreningen Sjuksköterskor mot Tobak	mona.wahlgren.gotland@gmail.com
18	Suppleant		Ann Post	Riksföreningen Sjuksköterskor mot Tobak	ann.post@tobaksfakta.se
19	Ledamot		Maria Mjörnberg	Sjuksköterskor för Palliativ omvårdnad	maria.mjornberg@gmail.com
20	Suppleant		Petra Tegman	Sjuksköterskor för Palliativ omvårdnad	petra@tegmans.com
21	Ledamot		Bodil Westman	Sjuksköterskor i cancervård	<a href="mailto:bodil.westman@regionstockholm.se">bodil.westman@regionstockholm.se</a>
22	Suppleant		Markus Roskifte	Sjuksköterskor i cancervård	Markus.Roskifte@regionvarmland.se
23	Ledamot		Mattias-Georgsson	Svensk förening för omvårdnadsinformatik	<a href="mailto:mattias-georgsson@hii.se">mattias-georgsson@hii.se</a>
24	Ledamot		Henna Haapa Hybinette	Svensk förening för omvårdnadsinformatik	<a href="mailto:henna.haapa-hybinette@regionstockholm.se">henna.haapa-hybinette@regionstockholm.se</a>
25	Ledamot		Cathia Boquist	Svensk förening för sjuksköterskor i Diabetesvård	<a href="mailto:cathia@sfsd.se">cathia@sfsd.se</a>
26	Ledamot		Olga Nilsson (Gick 15:35)	Svensk Förening för Sjuksköterskor inom Kärlkirurgisk Omvårdnad	olga.nilsson@regionstockholm.se
27	Suppleant		Anna Ericsson	Svensk Förening för Sjuksköterskor inom Kärlkirurgisk Omvårdnad	anna.p.ericsson@mau.se
28	Ledamot medlem		Eva-Karin Elkjaer	Fristående medlem	eva-karin.elkjaer@vregion.se
29	Ledamot medlem		Ali Nasehi	Fristående medlem	nasehi@gmail.com
30	Ledamot medlem		Annica Löfgren	Fristående medlem	system074@hotmail.com
31	Ledamot medlem		Helene Ekfors (Gick 14:50)	Fristående medlem	<a href="mailto:helene.ekfors@hotmail.com">helene.ekfors@hotmail.com</a>
32	Ledamot medlem		Gun Andersson	Fristående medlem	gun.andersson@regionjh.se
33	Ledamot medlem		Anne Sjögren	Fristående medlem	anne@sjogren.info
34	Ledamot medlem		Marianne Wallström	Fristående medlem	<a href="mailto:wallstrommarianne@msn.com">wallstrommarianne@msn.com</a>
35	Ordförande		Olli Dahl	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:oili.dahl@svenurse.se">oili.dahl@svenurse.se</a>
36	Vice ordförande		Åsa Engström	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:asa.engstrom@itu.se">asa.engstrom@itu.se</a>
37	Styrelsen		Lilias Ali	Svensk sjuksköterskeförening	lilias.ali@gu.se
38	Styrelsen		Josefin Bäckström	Svensk sjuksköterskeförening	Josefin.Backstrom@neuro.uu.se

39	9	Styrelsen	Karin Bölenius	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:karin.boelenius@umu.se">karin.boelenius@umu.se</a>
40	9	Styrelsen	Elisabeth Carlsson	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:elisabeth.carlsson@mau.se">elisabeth.carlsson@mau.se</a>
41	9	Styrelsen	Magnus Flodberg	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:magnus.flodberg@regionstockholm.se">magnus.flodberg@regionstockholm.se</a>
42	9	Styrelsen	Christina Sandlund	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:christina.sandlund@regionstockholm.se">christina.sandlund@regionstockholm.se</a>
43	9	Styrelsen	Ramona Schenell	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:ramona.schenell@aldrevardomsorg.goteborg.se">ramona.schenell@aldrevardomsorg.goteborg.se</a>
44	7	Ledamot nätverk	Henrik Duhalde	Nationella nätverket för Fundamentals of Care	<a href="mailto:henrik.duhalde@kau.se">henrik.duhalde@kau.se</a>
45	1	Ledamot nätverk	Christina Andréasson	Nationellt nätverk Transplantationskoordinatorer Organdonation - NNTO	<a href="mailto:maria.soderstrom@regionstockholm.se">maria.soderstrom@regionstockholm.se</a>
46	2	Ledamot nätverk	Britt-Maj Wikström	Nätverket Estetik och Omvårdnad	<a href="mailto:britt-maj@home.se">britt-maj@home.se</a>
47	11	Valberedningen	Ami Hommel	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:ami.hommel@mau.se">ami.hommel@mau.se</a>
48	11	Valberedningen	Marit Silén	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:Marit.Silen@hig.se">Marit.Silen@hig.se</a>
49	11	Valberedningen	Helle Wijk	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:helle.wijk@fhs.gu.se">helle.wijk@fhs.gu.se</a>
50	11	Revisor	Elisabet Welin	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:Elisabet.Welin@oru.se">Elisabet.Welin@oru.se</a>
51	11	Gäst	Åsa Andersson	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:asa.andersson56@outlook.com">asa.andersson56@outlook.com</a>
52	8	Kansli	Marie Östlund-Iwarzon	Svensk sjuksköterskeförening	
53	8	Gäst	Linnéa Nordin	Vårdförbundet, Kanslichef	<a href="mailto:linnea.nordin@vardforbundet.se">linnea.nordin@vardforbundet.se</a>
54	8	Gäst	Ida Kåhlin	Sveriges arbetsterapeuter, Ordförande	<a href="mailto:ida.kahlin@arbetsterapeuterna.se">ida.kahlin@arbetsterapeuterna.se</a>
55	8	Gäst	Britt Ebbeskog	Sjuksköterskornas Pensionärsklubb (SPK) i Stockholms län, Ordförande	<a href="mailto:bebbeskog@gmail.com">bebbeskog@gmail.com</a>
56	8	Gäst	Lena Rindner	FoUUI primärvård Södra Älvsborg, Region Västra Götaland	<a href="mailto:lana.rindner@vgrregion.se">lana.rindner@vgrregion.se</a>
57	11	Gäst	Stefan Karlsson	Omvårdnadsmagasinet	
58	10	Kansli	Ing-Marie Moegelin	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:ing-marie.moegelin@svenurse.se">ing-marie.moegelin@svenurse.se</a>
59	10	Kansli	Sandra Månsson	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:sandra.mansson@svenurse.se">sandra.mansson@svenurse.se</a>
60	10	Kansli	Inger Torpenberg	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:inger.torpenberg@svenurse.se">inger.torpenberg@svenurse.se</a>
61	10	Kansli	Jan Hedberg	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:jan.hedberg@svenurse.se">jan.hedberg@svenurse.se</a>
62	10	Kansli	Richard Lamptey	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:richard.lamptey@svenurse.se">richard.lamptey@svenurse.se</a>
63	10	Kansli	Birgitta Wedahl	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:birgitta.wedahl@svenurse.se">birgitta.wedahl@svenurse.se</a>
64	10	Kansli	Emilie Condén-Mellgren	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:emilie.conden.mellgren@svenurse.se">emilie.conden.mellgren@svenurse.se</a>
65	10	Kansli	Lina Hammarbäck	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:lina.hammarback@svenurse.se">lina.hammarback@svenurse.se</a>
66	10	Kansli	Anette Danielsson	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:anette.danielsson@svenurse.se">anette.danielsson@svenurse.se</a>
67	10	Kansli	Deborah Bohlin	Svensk sjuksköterskeförening	<a href="mailto:deborah.bohlin@svenurse.se">deborah.bohlin@svenurse.se</a>



## Policy för kompensation till förtroendevalda

Svensk sjuksköterskeförening är en ideell förening vars verksamhet är beroende av att legitimerade sjuksköterskor aktivt väljer att vara medlemmar i föreningen. Det är betydelsefullt att de ersättningar som utbetalas till förtroendevalda och kanslichef uppfattas som rimliga och att principerna för ersättningar inger förtroende och förståelse från medlemmarna.

Ersättningen till förtroendevalda bygger på följande principer.

Öppenhet – i information

Tydlighet – i villkor

Oberoende – i beslutsfattande

Verksamheten är beroende av medlemsavgifter och av att medlemmar är villiga att arbeta ideellt för föreningen.

Förtroendeuppdrag i Svensk sjuksköterskeförening innebär i grunden en ideell arbetsinsats. Arvoden betalas för förtroendeuppdrag som innebär en aktiv arbetsinsats under lägst två år.

Samtliga förtroendevaldas arvoden ska fastställas av föreningsstämman. I årsredovisningen ska förtroendevaldas arvoden redovisas.

Arvodena till förtroendevalda fastställs enligt följande basbelopp:

<b>Förtroendevalda</b>	<b>Andel basbelopp/år:</b>	<b>Ersättning 2023:</b>
Ordförande	4 basbelopp	17 500 kr/månad
Vice ordförande	60%	31 500 kr/år
Styrelsens ledamöter	40%	21 000 kr/år
Etiska rådets ledamöter	17%	8 925 kr/år
Styrelseledamöter som även är ordförande i Etiska rådet eller Redaktionsrådet	50%	26 250 kr/år

Vetenskapliga råd Redaktionsrådets ledamöter	5% för medverkan vid dess årliga möte.	2 625 kr
	Vid uppdrag för föreningen utgår ersättning på med 2,5 % av ett basbelopp/heldag	1 313 kr
	Maximalt utgår 12% under ett år	6 300 kr
Förtroendevalda revisorer	6,3%	3 308 kr/år
Valberedning	6,3%	3 308 kr/år

### **Förlorad arbetsförtjänst till vice ordförande och ledamöter i föreningens styrelse**

I händelse av att vice ordförande eller ledamöter i styrelsen behöver ta tjänstledigt för arbete i föreningen utgår förlorad arbetsförtjänst.

### **Förlorad arbetsförtjänst, arvode samt övriga förmåner till ordförande**

Svensk sjuksköterskeförenings styrelse fattar beslut om i vilken omfattning ordförande ska arbeta för Svensk sjuksköterskeförening. Ordförande begär tjänstledighet från ordinarie arbetsgivare för motsvarande tid och ersätts av Svensk sjuksköterskeförening för förlorad arbetsförtjänst.

Svensk sjuksköterskeförening betalar inte tjänstepension för ordförande.

Kompensation för utebliven tjänstepension utgår med 6,75 % av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst.

### **Övriga villkor för ordförande**

Ordförandeuppdraget för Svensk sjuksköterskeförening innebär ett stort ansvar. Uppdraget innebär beredskap för aktiva insatser under dygnets alla vakna timmar. Ordförande för Svensk sjuksköterskeförening blir även en offentlig person för medlemmar, massmedia och allmänhet.

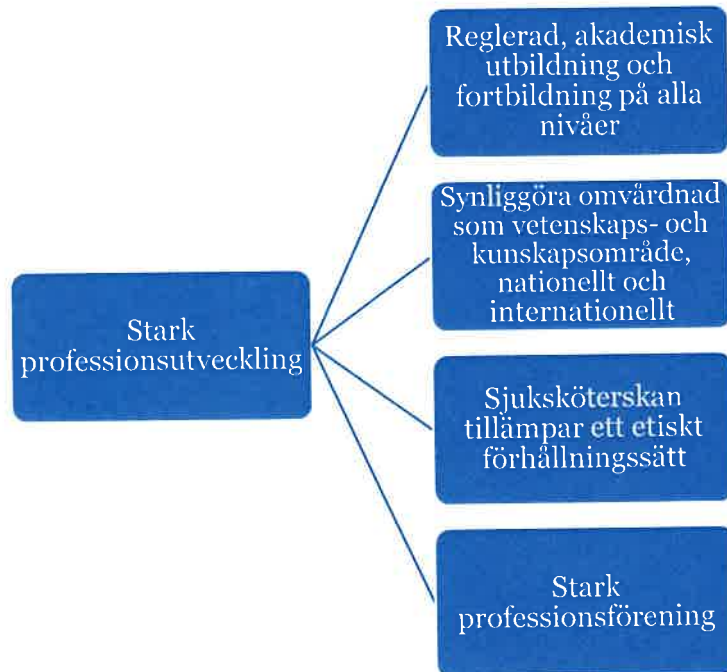
Ordförande äger rätt att utnyttja mobiltelefon och laptop. Om ordförande är bosatt utanför Stockholm bekostar föreningen resor från hemort till kansli, erbjuder möjlighet att övernatta i föreningens lägenhet i samband med uppdraget samt en helgprenumeration av dagstidning.

Ordförande har även rätt till förmåner, förutom tjänstepension, som regleras i föreningens kollektivavtal med Unionen.

## Verksamhetsplan - Inriktning av Svensk sjuksköterskeförenings verksamhet år 2023 och 2024

### Fokusområde 1: Stark professionsutveckling

Sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor och omvårdnadsforskare bidrar aktivt till utveckling av forskningsbaserad kunskap som stödjer evidensbaserad omvårdnad. Sjuksköterskor ansvarar för att leda arbetet med implementering och fastställandet av evidensbaserade riktlinjer för omvårdnad. Omvårdnadsarbetet ska vila på en gemensam etisk värdegrund. Detta bygger på att sjuksköterskor ges förutsättningar för att kunna arbeta utifrån sin kompetens och autonomi. Vidare förutsätter detta att sjuksköterskor har mandat att påverka vårdens utformning för att på bästa sätt kunna ge en god, jämlik och säker vård. Dessutom behövs möjlighet till kontinuerlig fortbildning och kompetensutveckling för sjuksköterskor.



### Mål 1: Reglerad, akademisk utbildning och fortbildning på alla nivåer

Reglerad utbildning för sjuksköterskor är och har länge varit en av föreningens viktigast frågor. Svensk sjuksköterskeförening anser att sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor yrkesverksamma i Sverige, bör och skall ha möjlighet att avlägga så väl yrkes- som generell examen. Föreningen anser att det är viktigt att utbildningsstrukturen för sjuksköterskor i Sverige följer den internationella

utvecklingen. Sedan 1993 har sjuksköterskor kunnat avlägga så väl yrkes- som generell examen, vilket resulterat i att de flesta sjuksköterskor utbildade Sverige har lägst kandidatexamen. Sjuksköterskor som genomgått utbildning i eller utanför EU och EES, kan dock sakna generell examen. Föreningen anser att dessa sjuksköterskor bör beredas möjlighet att komplettera sin utbildning för att uppnå kraven för kandidatexamen, för att möta hälso- och sjukvårdens behov av sjuksköterskor med hög omvårdandskompetens och en patientsäker vård. Svensk sjuksköterskeförening anser att det är viktigt med möjlighet för sjuksköterskor att fortsätta med specialistutbildning och att Avancerad Specialistsjuksköterska blir ett nytt yrke i Sverige, med nationellt och reglerat utbildning, med skyddad yrkestitel.

### **Mål 2: Synliggöra omvårdnad som vetenskaps- och kunskapsområde, nationellt och internationellt**

Genom ny teknik och innovationer ökar möjligheten att blixtnsnabbt ta del av aktuell kunskap. Samma gäller omvårdnad som kunskapsområde. För att Svensk sjuksköterskeförening ska kunna bedriva ett effektivt påverkansarbete på politiker och myndigheter behöver föreningen delta vid de sjuksköterskeforum som finns på global, europeisk och nordisk nivå.

Patienter och närstående ska erbjudas personcentrerad, jämlik, säker omvårdnad. Svensk sjuksköterskeförening arbetar för utveckling av strukturer, forskningsmiljöer, organisatoriska förutsättningar och finansiering av omvårdnadsforskning. Samverkan mellan forskning, utbildning och klinisk verksamhet på nationellt och internationellt är en förutsättning för implementering av evidensbaserad omvårdnad.

### **Mål 3: Sjuksköterskan tillämpar ett etiskt förhållningssätt**

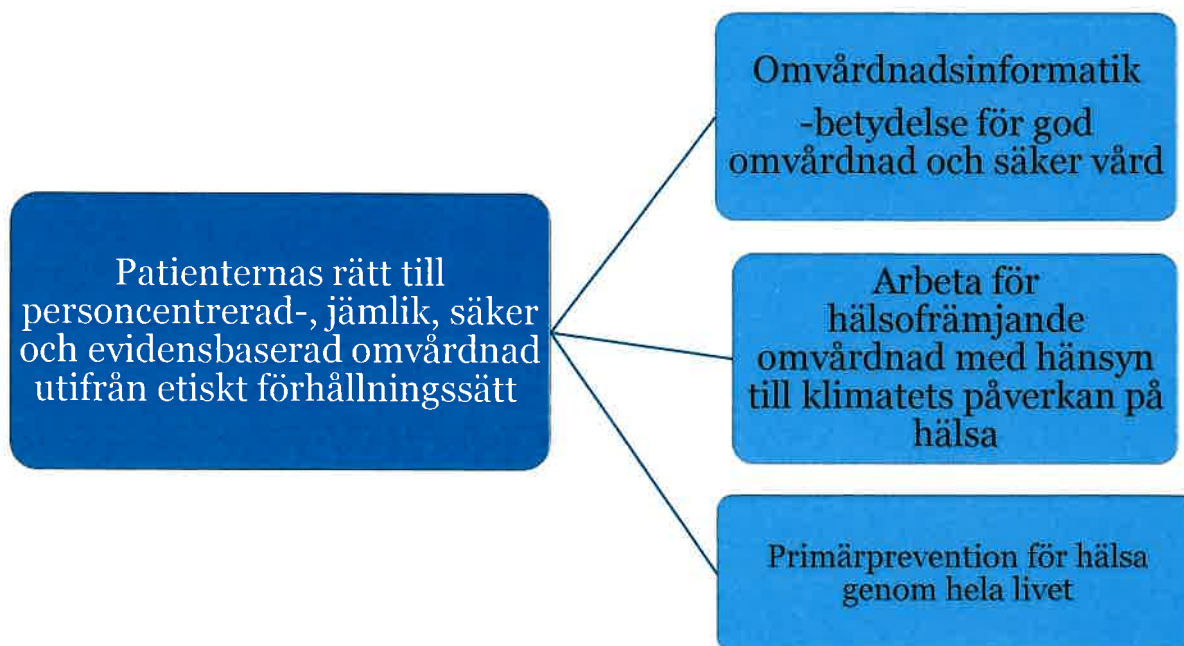
Inom kunskapsområdet omvårdnad och vid tillämpning av omvårdnad ska sjuksköterskor ha en hög etisk omvårdnadskompetens. Sjuksköterskor utgår ifrån International Council of Nurses:s (ICN:s) etiska kod och svarar för en gemensam värdegrund i sitt omvårdnadsarbete. Betydelsen av etisk kompetens och reflektion ska tydliggöras och fördjupas för alla sjuksköterskor.

### **Mål 4: Stark professionsförening**

Stark professionsförening innebär att tydligt "kommunicera betydelsen av medlemskap och deltagande i Svensk sjuksköterskeförening och andra professionella sammanslutningar" (ICN:s etiska kod-21). Förekomsten av en nationell förening är ett av kriterierna för en profession. Svensk sjuksköterskeförening behövs för att utveckla och skapa en hållbar profession som sjuksköterska, för att utveckla omvårdnad och ledarskap, för professionens och patientens bästa.

## **Fokusområde 2: Patienternas rätt till personcentrerad-, jämlik, säker och evidensbaserad omvårdnad utifrån etiskt förhållningssätt**

Personcentrerad omvårdnad ska utgå från den enskilda personens behov och resurser för att tillgodose personens existentiella, sociala, psykiska och fysiska behov. Målet för omvårdnaden är att främja hälsa och välbefinnande samt minska lidande.



### **Mål 1: Omvårdnadsinformatik -betydelse för god omvårdnad och säker vård**

Omvårdnadsinformatik omfattar kunskap om information vilket innebär insamling, bearbetning, presentation, kommunikation och all slags hantering av data/information. Strukturerad omvårdnadsinformation ska vara en integrerad del i hälso- och sjukvårdens vårdinformationssystem och, där det är lämpligt, beskrivas genom omvårdnadsklassifikationer. Sjuksköterskor ska leda och delta tillsammans med patienten i utvecklings- och forskningsprojekt inom e-hälsa med fokus på omvårdnad.

### **Mål 2: Arbeta för hälsofrämjande omvårdnad med hänsyn till klimatets påverkan på hälsa**

Svensk sjuksköterskeförening bedömer att klimatfrågan ställer krav på åtgärder som både bidrar till att minska klimatförändringarna och som förbereder befolkningen på klimatförändringarnas verkningar. Föreningen vill bidra till ett ekologiskt samhälle och främja en utveckling som leder till för personen en god livsmiljö och hälsa. Hälso- och sjukvården behöver anpassas till klimatförändringarna och sjuksköterskans roll i förändringsarbetet behöver tydliggöras.

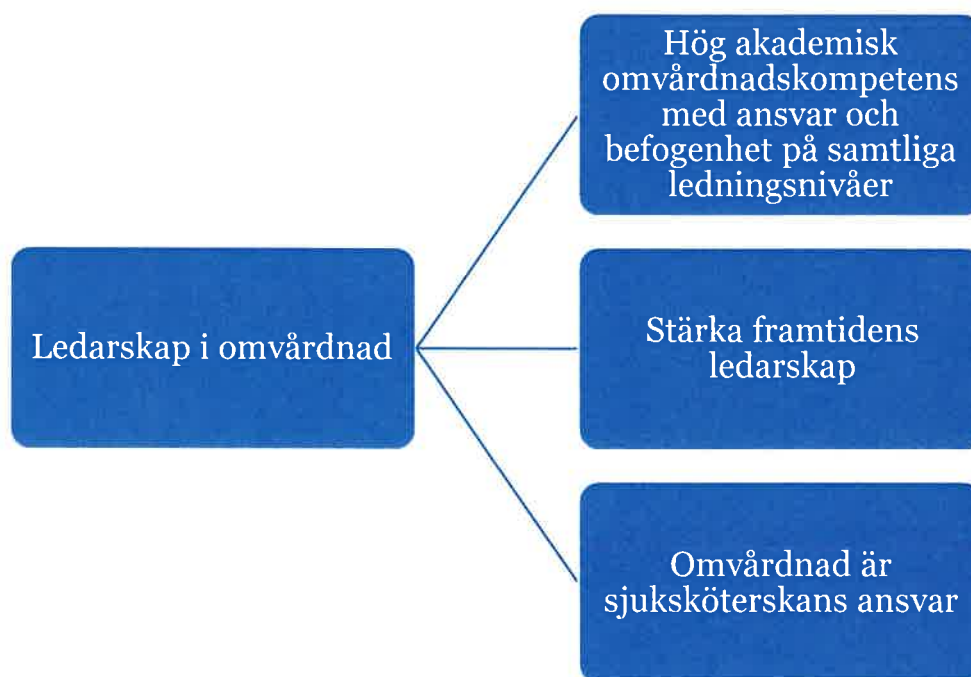
### **Mål 3: Primärprevention för hälsa genom hela livet (Yrkande 3)**

Arbeta förebyggande runt fysisk och psykisk ohälsa.

#### **Fokusområde 3: Ledarskap i omvårdnad**

För att uppnå goda resultat för omvårdnads kvalitet behövs tydligt, professionellt och etiskt ledarskap i omvårdnad (Handbok för politiker)

Ledarskap är en kunskap och färdighet som ingår i sjuksköterskans profession, och ledarskap i omvårdnad innefattar allt från det patientnära ledarskapet i teamet till olika ledningsnivåer. Sjuksköterskor som är goda förebilder i sitt ledarskap av omvårdnad bidrar till en vård som är säker, jämlik och av god kvalitet. Ett starkt ledarskap för omvårdnad är en grundläggande förutsättning för att utveckla hälso- och sjukvården genom etik, arbetsmetoder, förbättringsarbete, utbildning och forskning.



#### **Mål 1: Hög akademisk omvårdnadskompetens med ansvar och befogenhet på samtliga ledningsnivåer**

För att kunna implementera Världshälsoorganisationen, WHO:s prioriterade områden krävs en omfattande förändringsprocess där sjuksköterskor behöver vara med och leda dialogen med beslutsfattare. Det behövs en sjuksköterska med hög omvårdnadskompetens i högsta

ledningen gällande alla beslut som påverkar organisationens visioner, mål och prioriteringar. WHO på både global och europeisk nivå, ger kraftfulla rekommendationer till världens regeringar, politiker, myndigheter samt arbetsgivare och uppmanar till åtgärder som ger Sveriges sjuksköterskor utökade och tydliga

mandat. Omvårdnadskompetens är en förutsättning för att kunna identifiera kunskapsluckor, förstå konsekvenser, prioritera resurser och fatta beslut som värnar personcentrerad vård och patientsäkerhet. Utvecklingen av inflytande och status för sjuksköterskors ledarskap behöver fortsätta att stärkas.

### **Mål 2: Stärka framtidens ledarskap**

Framtidens ledare av omvårdnad behöver både erhålla och utveckla verktyg för att kunna tillämpa olika former av strategier, och ledningsmodeller. Men även vara väl insatt i betydelsen av det politiska inflytandet. Nationell ledarskapsutbildning i omvårdnad behövs för att forma, stödja och driva hälso- och sjukvårdspolitik. Sjuksköterskors ledarskap både det patientnära och på olika ledningsnivåer behövs för att utveckla och främja nya hälso- och sjukvård modeller- och metoder. Detta är angeläget inte minst för att optimera resurser och öka jämlikheten. För att kontinuerligt kunna utveckla nästa generations ledare bland sjuksköterskor behöver såväl mandat som antal sjuksköterskor i ledande positioner öka.

### **Mål 3: Omvårdnad är sjuksköterskans ansvar**

Legitimerade sjuksköterskor har ansvar för omvårdnaden vilket innebär kvalificerade bedömningar, tolkning av omvårdnadsbehov samt att genomföra och utvärdera omvårdnadsåtgärder i partnerskap med patienten. Omvårdnaden handlar om att stärka patientens hälsa och välbefinnande och om förebyggande arbete. Det är sjuksköterskor som har den högsta omvårdnadskompetensen och som därför ska leda omvårdnaden i teamet. Sjuksköterskans omvårdnadskompetens innebär en avgörande skillnad för vårdens möjligheter att skapa en god och säker vård med hög kvalitet.



## Föreningsstämman 2023 – Protokollsbilaga 4

	Rambudget 2024	Rambudget 2023
<b>Medlemsintäkter *)</b>	<b>9 243 468</b>	<b>9 000 000</b>
<b>Finansiella intäkter</b>		
Utdelningar	1 500 000	1 500 000
Reavinster/-förluster	1 000 000	1 000 000
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>2 500 000</b>	<b>2 500 000</b>
<b>Summa intäkter</b>	<b>11 743 468</b>	<b>11 500 000</b>
<b>Förtroendevalda</b>		
Stämma		-190 511
Styrelsen/valberedning	-579 273	-566 943
Revison	-142 043	-139 595
Ordförande	-1 138 025	-1 110 669
Avg./bidrag till andra org.	-532 000	-532 000
Vetenskapligt råd	-28 702	-27 598
Redaktionsrådet	-28 702	-27 598
Etiskt råd	-163 541	-176 546
Internationella frågor	-261 000	-261 000
<b>Summa förtroendevalda</b>	<b>-2 873 286</b>	<b>-3 032 460</b>
<b>Sammanlaget utfall för projekten</b>	<b>-297 000</b>	<b>-1 216 687</b>
<b>Personal, kansli &amp; administration</b>		
Personal	-9 235 376	-10 681 214
Kansli och administration	-1 680 904	-1 678 904
<b>Summa personal, kansli &amp; administration</b>	<b>-10 916 280</b>	<b>-12 360 118</b>
<b>Information</b>		
Sektions- och nätverksaktiviteter	-41 100	-41 100
Rapporter	-80 000	-80 000
Hemsida	-195 500	-195 500
Medlemsrekrytering	-773 500	-773 500
Marknadsföring	-27 500	-27 500
Omvårdnadsmagasinet	-3 839 000	-3 839 000
<b>Information</b>	<b>-4 956 600</b>	<b>-4 956 600</b>
<b>Fastigheter/bostadsrätter</b>		
Fastigheterna Ödetorpet/Skutstugorna	33 078	-140 904
Fastighet-Flundran	-34 472	-33 972
Fastighet-Sånglärken	-1 212 688	-1 293 735
<b>Summa fastigheter/bostadsrätter</b>	<b>-1 214 082</b>	<b>-1 468 611</b>
<b>Summa kostnader</b>	<b>-20 257 248</b>	<b>-23 034 476</b>
<b>Periodens resultat/budget</b>	<b>-8 513 780</b>	<b>-11 534 476</b>



## Uttalande från föreningsstämman 15 juni 2023

Patienter och närstående har rätt till omvårdnad av hög kvalitet, vilket innebär att patienten får vård utifrån sina unika behov och förutsättningar. Utan sjuksköterskors ledarskap och omvårdnadskompetens är detta omöjligt att uppnå.

Ett starkt ledarskap i omvårdnad bidrar även till att rekrytera och behålla sjuksköterskor, vilket är en förutsättning för god, jämlik och säker vård för befolkningen. Den demografiska utvecklingen samt omställningen till Nära vård medför ökade krav på kompetens och struktur för ledarskap inom omvårdnad. Därför behöver hälso-och sjukvården implementera ledningsstrukturer där sjuksköterskor ges mandat och befogenhet att leda omvårdnad, i såväl patientnära vård, som i forskning, styrning och utveckling av hälso- och sjukvården.

**Publiceringsdatum: 2023-06-15**