



ORTOPEDISJUKSKÖTERS KOR
I SVERIGE



Välkommen till Skandinavisk konferens inom ortopedi 23-24 oktober, 2024

Den skandinaviska konferensen för sjuksköterskor som arbetar inom ortopedi i Sverige, Danmark och Norge arrangeras var tredje år.

År 2024 är det åter Sveriges tur att stå för arrangemanget.

Konferensens övergripande tema är **Livslångt lärande** och arrangeras på Jubileumssalen på Malmö universitetssjukhus.

HÅLLTIDER: onsdag 23 oktober kl. 8.30-10.00 (registrering och fika) och avslutas torsdag 24 oktober kl. 15.00

Det livslånga lärandet kommer att speglas i föredrag, diskussioner, utmaningar och goda exempel för att driva utveckling inom omvårdnad mot framtiden. Framför allt kommer konferensen att vara en arena för utbyte av erfarenheter och tips för att utveckla omvårdnadsarbetet tillsammans med inbjudna föreläsare.

Föreläsningar blandas med möjlighet till diskussioner utifrån ämnesområden som "strategisk utveckling av omvårdnad- en väg mot magnetisering", "nycklar till att lyckas med förbättringsarbete och patientsäkerhet", "sårbehandling vid ortopediska sår" samt presentationer utifrån inskickade abstrakt. En av höjdpunkterna blir Oili Dahl, ordförande i Svensk sjuksköterskeförening (Swenurse) som kommer att ha ett föredrag om "Ledarskap i omvårdnad".

Torsdagen 24 oktober innan lunch planeras en utlysning av bästa poster och pris till bästa abstrakt.

Torsdagen avrundas efter lunch med workshops hos våra utställare

Vi ser fram emot ert deltagande och hälsar er varmt välkomna till Malmö

Skandinavisk konferens inom ortopedi

Program 23 oktober

REGISTRERING

08:30-10:00 **Registrering/ fika med smörgås+ kaffe/thé utställning i foajén vid Jubileumssalen Malmö sjukhus**

10:00-10:15 **Inledning;** Ordförande Sandra Hultin-Dojorti hälsar välkommen

10:15-11:15 **KEYNOTE SPEAKER** - Förbättringsarbete och patientsäkerhet: att samskapa vård och hälsa

11:00-11:30 **Fria föredrag**

11:30-12:00 **Fria föredrag**

12:00-13:15 **LUNCH & poster "vandring" & Utställare**

13:15- 14:00 **KEYNOTE SPEAKER**
Patientberättelse –från skada till att få livet åter

14:00-14:30 **Fria föredrag**

14:30-15:00 **Fika & utställare**

15:00- 16:30 **WORKSHOP/Demovisning av utställare**
- parallella sektioner

18:15 **Kvällsmingel**
Mat och dryck och fortsatt mingla och nätverka med kollegor
(Klicka i att du vill delta i anmälan till konferensen)

OBS! Programmet är preliminärt och kan uppdateras, start och sluttider är dock fasta.

Program 24 oktober

08:30 **Start**

09:00-09.45 **KEYNOTE SPEAKER**

- Att leda och verka vid förändring- med utgångspunkt i Magnetmodellen

09:45-10.10

Omvårdnadsråd, en väg mot "magnet" på en ortopedisk vårdavdelningen

10:10-10:40 **Fika & utställare**

10:40- 11:20 **KEYNOTE SPEAKER**

Oili Dahl, Ordförande i Svenska sjuksköterskeförening
Ledarskap i omvårdnad

11:20-12:00 **Paneldebatt**

12:00-13:15 **LUNCH & poster "vandring" & Utställare**

13:15- 13:45 **KEYNOTE SPEAKER**
Sårbehandling av ortopediska sår

13:45- 14:00 **Pris till bästa poster & Pris till bästa abstrakt**

14:00-15.00 **WORKSHOP/Demovisning av utställare**
- parallella sektioner

15:00 **AVSLUTNING och Take away fika**

Talare kommer välja om de pratar på sitt skandinaviska språk eller engelska. Väljer man sitt skandinaviska språk kommer textstöd på engelska finnas tillgängligt.

Ann-Christine Andersson

Min sjuksköterskekarriär är inte så omfattande, jag har en specialistutbildning som Barnsjuksköterska, jobbat framförallt på Neo i Lund, gick över till forskning, först som forskningssjuksköterska på Barnkliniken i Lund, sedan på AstraZeneca här i Lund, påbörjade mina doktorandstudier i kvalitetsförbättring vid Linköpings Universitet och disputerade där 2013, är sedan 2014 anställd på Jönköping Academy för Improvements of Health and Welfare, Hälsohögskolan i Jönköping, JU, sedan 6 år tillbaka Docent i kvalitetsförbättring och ledarskap inom hälsa och välfärd.

Förbättringskunskap och forskningen om förbättringar är en relativt ung vetenskap. Förbättringskunskapen vill bidra till att minska gapet mellan det vi vet (evidens) och det vi gör (praktik). Genom att använda olika metoder och verktyg på ett systematiskt sätt kan förbättringar bidra till en säkrare och mer värdeskapande vård. De senaste åren, inte minst utifrån patientlagen och patientsäkerhetslagen, har kraven ökat på vårdgivare att tydligare involvera och samskapa med dem vi är till för, patienterna och deras närstående. Denna presentation kommer att handla om förbättringsarbete: hur det utvecklats till att omfatta dem vi är till för – samskapande - och hur det kan påverka patientsäkerheten på ett positivt sätt.



Berit Gesar

Berit Gesar, leg. Sjuksköterska, specialistsjuksköterska inom Vård av Äldre, doktor i medicinsk vetenskap, ortopedi där fokus för avhandlingen handlade om patientens egen upplevelse av möjligheten att återgå till tidigare vardag efter en höftfraktur. Hon är anställd av ortopedkliniken i Falun, region Dalarna där hon arbetat många år dels som sjuksköterska och numera som verksamhetsutvecklare. Hon har varit med och tagit fram det nyligen publicerade svenska nationella vårdprogrammet för patienter med höftfraktur med fokus på omvårdnad. Berit har ett stort intresse för äldre frågor och att omsätta evidens i klinisk praxis i samråd med patienten.

Genom att belysa och förena senaste evidens såväl inom omvårdnad-, rehabilitering och medicinska områden för patienter med höftfraktur ges patienter bästa möjliga förutsättningar för att uppnå god hälsa. Följsamhet till vårdprogrammet ger förutsättningar för vård på lika villkor som är kunskapsbaserad, ändamålsenlig, säker, patientfokuserad, resurseffektiv och jämlik. Berits del av presentationen kommer att ha fokus på betydelsen av omvårdnad.



Cecilia Rogmark

Cecilia Rogmark är överläkare på SUS Malmö-Lund. Sedan snart 30 år tillbaka har hon delat sin tid mellan forskning och kliniskt arbete. Efter avhandlingen “Femoral Neck Fractures. Aspects on Treatment and Outcome” engagerades hon 2004 i Svenska Höftprotesregistret, med ansvar för frakturpatienter. Idag ingår hon också i styrgruppen för Frakturregistret. 2023 blev Cecilia adjungerad professor vid Lunds universitet.

Ortogeriatik och evidensbaserad frakturbehandling är hennes ortopediska intresseområden. Vid mötet kommer hon att presentera bl.a. omvårdnadsaspekterna i det nya Nationella Vårdprogrammet för Höftfraktur.



Jan Boström

I juli 2015 blev MC-föraren Janne påkörd av en bil.

Livet förändrades drastiskt med nya utmaningar som följde...



Matilda Magnusson

Jag är sjuksköterskan som kom ut i en tid när det inte fanns någon sjuksköterskebrist i Region Skåne! Det fanns goda möjligheter till kompetensutveckling och jag valde därför tidigt i min karriär att vidareutveckla mig inom pedagogik. Under många år arbetade jag som interprofessionell handledare på en klinisk utbildningsavdelning, Sus Malmö. Utöver en specialistutbildning inom medicinsk vård utbildade jag mig inom simuleringsbaserat lärande och Human factors utifrån Crew Resource Management (CRM). De senaste åren har jag, som övergripande vårdutvecklare på Sus, framför allt ägnat mig åt utvecklings- och kompetensfrågor för ökad pedagogisk kvalitet inom ramen för Sus utbildningsuppdrag. Sedan 2021 är jag också projektledare för införandet av Magnetmodellen på Sus, ett fyraårigt projekt som pågår till och med 2024.

Att leda och verka vid förändring- med utgångspunkt i Magnetmodellen. Oavsett vilken roll jag har, chef, ledare eller medlem i det vårdande teamet så bär det med sig ett ansvar att leda, driva och utvärdera arbetssätt och strukturer i arbetsvardagen. Att arbeta med ständiga förbättringar kräver att alla medarbetare har viss kunskap om förändringsledning, kommunikation och förändringspsykologi. Viktiga ingredienser för att detta ska ske är engagemang och ett tydligt "varför". För att våga vara vänligt kritisk krävs mod och att chef och ledare tar rygga på sina medarbetare. Sus förvaltningsledning beslutade 2021 att Magnetmodellen ska vara sjukhusets organisationsmodell. Syftet var att främja ett systematiskt och evidensbaserat förhållningssätt till omvårdnad samt skapa förutsättningar för ett livslångt lärande för alla medarbetare inom förvaltningen. Projektets mål var att i klinisk verksamhet identifiera, skapa förutsättningar för och utvärdera arbetssätt utifrån Magnetmodellens fem områden kopplat till Sus övergripande mål och strategier.



Christina Monsen

Jag har varit färdig operationssjuksköterska sedan 1986. Under min yrkesverksamma tid har jag alltid haft ett stort intresse för sår och sårbehandling. Jag brinner även för att utveckla och förbättra vården, I klinik har jag i huvudsak arbetat inom kärlikirurgisk vård. Sedan 2004 har jag periodvis arbetat sjukhusövergripande som vårdutvecklare med huvudsaklig inriktning på sårbehandling. Jag disputerade oktober 2016 *Effect of Negative Pressure Wound Therapy on Perivascular Groin Infection after Vascular Surgery. Wound healing, Cost-Effectiveness and Patient-Reported Outcome*. Därefter har jag arbetat med projekt för att förbättra omhändertagandet av patienter som genomgår sårbehandling på Skånes universitetssjukhus och de senaste två åren i primärvården Skåne där jag numera är anställd. I mitt nuvarande uppdrag har jag ansvar för utveckling sårkonsultfunktion i vår region i samverkan med sjukhusförvaltningar, regional- och kommunal primärvård.

Sårbehandling av ortopediska sår

Hur förebygger- och behandlar vi postoperativa sårkomplikationer?



Oili Dahl

Oili Dahl, leg. sjuksköterska, specialistsjuksköterska inom intensivvård, med dok. Oili arbetar på Karolinska Universitetssjukhuset, har lång erfarenhet av intensivvård och ledarskap, nu senast som Utbildningschef. Hon är sedan juni 2021 ordförande för Svensk sjuksköterskeförening. Oili har ett stort intresse för vårdens utveckling och samhällsfrågor. Hennes forskningsområde rör patientens återhämtning efter intensivvård/stor kirurgi, omvårdnadsledarskap, och pandemins påverkan på sjuksköterskors tillvaro och hälsa.

Huvudbudskap - ledarskap i omvårdnad

För att möta dagens och framtidens behov behövs strategiskt ledarskap som skapar goda och långsiktiga förutsättningar för att ge omvårdnad av hög kvalitet. Det ställer krav på modigt och etiskt ledarskap, från den nyexaminerade sjuksköterskan till chefsjuksköterskan på högsta ledningsnivå. I föredraget kommer ledarskap som är utvecklande för evidensbaserad praktik och personcenterad vård att lyftas.

