

## § 1 Föreningsstämmans öppnande

Svensk sjuksköterskeförenings ordförande Ami Hommel hälsade alla varmt välkomna till föreningsstämman 2021.

## § 2 Prövning att ordinarie föreningsstämma kallats i behörig ordning

**Föreningsstämman beslutade att** förklara sig kallad i behörig ordning.

## § 3 Upprop av ledamöter

Totalt var 84 personer närvarande vid föreningsstämman, varav 39 röstberättigade. Föreningsstämman genomfördes som ett distansmöte via Zoom med mötesverktyget Suffra.

**Föreningsstämman beslutade att** ledamöterna registrerades och prickades av under incheckningen i mötesverktyget Suffra samt registreras vid varje röstning. **(bilaga 1/bilaga 2)**

## § 4 Val av mötespresidium

**Föreningsstämman beslutade att** utse Åsa Andersson till mötesordförande.

**Föreningsstämman beslutade att** utse Anette Danielsson och Deborah Bohlin till mötessekreterare.

## § 5 Val av justerare

**Föreningsstämman beslutade att** utse Josefin Bäckström, styrelsen och Lilas Ali, styrelsen att jämte ordförande justera mötesprotokollet.

## § 6 Val av rösträknare

**Föreningsstämman beslutade att** utse Josefin Bäckström, styrelsen och Lilas Ali, styrelsen, till rösträknare.

## § 7 Godkännande av föredragslistan

**Föreningsstämman beslutade att** godkänna föreslagen föredragningslista med tilläggen:

§ 21 Övriga frågor

A Uttalande från föreningsstämman 2021: " Bortprioriterad omvårdnad är livsfarligt"

## § 8 Godkännande av arbetsordningen

**Föreningsstämman beslutade att** godkänna föreslagen arbetsordning.

## § 9 Verksamhetsberättelse och årsredovisning för verksamhetsåren 2019 och 2020

Ami Hommel, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade om verksamheten för åren 2019 och 2020. Det övergripande målet för perioden var att "Fördjupa kunskapen om kärnkompetenserna och Magnetmodellen i svensk hälso- och sjukvård." Några punkter som lyftes var; den globala kampanjen Nursing Now 2018–2020, WHO:s Sjuksköterskans år 2020, Sjuksköterskor springer – digital stafett, Florence stipendium inom hygien samt föreningens internationella arbete.

Christina Sandlund, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade om föreningens arbete under pandemin bland annat med; bloggen "leg. Sjuksköterskor och covid-19", etikkort i pandemitid, webinarium: "Erfarenheter av vård av äldre under covid-19" och Louise Boije af Gennäs cover, för att samla in pengar till Örengårdsfonden. Ansökans syfte var att kunna erhålla medel för rekreation för sjuksköterskor som arbetat med personer drabbade av Covid-19.

Oili Dahl, vice ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade om föreningens deltagande i Almedalsveckan 2019.

Per Enarsson, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade om föreningens arbete med medlemsrekrytering i syfte att bryta trenden med minskande antal medlemmar. Detta diskuterades redan på föreningsstämman 2019. En viktig förutsättning för det fortsatta arbetet med medlemsfrågan är att föreningen har en genomtänkt rekryteringsstrategi vilket är extra viktigt nu när föreningen kommer att byta till eget medlemssystem.

Oili Dahl, vice ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade om Svensk sjuksköterskeförenings arbete med klimatpolicyn.

Åsa Engström, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade om föreningens arbete med forskningsfrågor, implementering och E-hälsa. Föreningen har under många år drivit frågan om ett gemensamt fackspråk för omvårdnad International Classification for Nursing Practice (ICNP), ett samarbetsavtal har skrivits mellan Svensk sjuksköterskeförening och Socialstyrelsen avseende samarbete om gällande svensk översättning och förutsättningar för implementering av ICNP.

Marit Silen, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade om föreningens arbete med etikfrågor. Några saker som lyftes var; etikkort i pandemitid, Omvårdnadspoddens sex första avsnitt med etikteman, föreningens deltagande med egen insamlingsbössa i Musikhjälpen under temat: "Ingen människa ska lämnas utan vård".

Oili Dahl, vice ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade om föreningens arbete med kvalitetsfrågor. Föreningen har bland annat arbetat för att stärka sjuksköterskor i ledande ställning och att leda omvårdnad, flera konferenser har genomförts och en kurs om [transformella ledarskap på avancerad nivå](#) är under planering.

Karin Bölenius, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade om föreningens arbete med utbildningsfrågor. Några saker som lyftes var; påverkansarbete gällande utredningen framtidens specialistsjuksköterska, dialogmöten med utbildningsdepartementet, samarbete med sjuksköterskor i Riksdagen, samarbete med FORUM, VFU-konferens 2019 i samarbete med Uppsala universitet.

Josefin Bäckström, styrelseledamot Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade om föreningens arbete med nya avancerade funktioner för sjuksköterskor, där en policy har tagits fram tillsammans med Vårdförbundet som bygger på ICNs arbete samt att lobbyarbete och implementering har bedrivits. Därutöver har Svensk sjuksköterskeförenings strategi för utbildningsfrågor genomgått en revidering.

Per Enarsson, styrelsen, presenterade årsredovisningarna för 2019 och 2020. Det minskade resultatet beror dels på ett minskat antal medlemmar, dels att inkomstbringande konferenser inte har varit möjliga att genomföras på grund av pandemin. Föreningen har tillgångar runt 140 Mkr, vilket bedöms som goda marginaler men vill naturligtvis att marginalerna ska öka.

**Föreningsstämman beslutade att** godkänna verksamhetsberättelse och årsredovisning för verksamhetsåret 2019 och lägga dessa till handlingarna.

**Föreningsstämman beslutade att** godkänna verksamhetsberättelse och årsredovisning för verksamhetsåret 2020 och lägga dessa till handlingarna.

## § 10 Revisionsberättelse

Elisabet Welin, revisor, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade från revisionsarbetet. Revisorerna tillstyrker att föreningsstämman beviljar ansvarsfrihet för styrelsen för år 2019 och 2020.

**Föreningsstämman beslutade att** med godkännande lägga revisionsberättelserna för åren 2019 och 2020 till handlingarna.

## § 11 Beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen

**Föreningsstämman beslutade att** bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåren 2019 och 2020.

## § 12 Aktuell information

### A Reviderad strategi för utbildningsfrågor - Rapport

Karin Bölenius, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening och Josefin Bäckström, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening rapporterade från arbetet med revideringen av utbildningsstrategin. Utgångspunkten har varit att strategin ska ligga till grund för en framtida utbildning och en revidering har nu genomförts för att motsvara detta bättre. Samhället står inför stora krav både globalt och nationellt och utbildningen måste möta dessa. Huvudområdet omvårdnad inom sjuksköterskeutbildningen beskrivs i förhållande till etik, ledarskap, medicin, pedagogik och folkhälsa. Kärnkompetenserna har stor betydelse för utbildningen till sjuksköterska och är idag väl implementerade i utbildningarna. Grundutbildningens syfte är att utbilda autonoma

professionsutövare med en tydlig progression till avancerad nivå där sjuksköterskor förväntas kunna leda det patientnära arbetet samt hantera mer komplexa vårdbehov. Avancerade funktioner för sjuksköterskor – är ett paraplybegrepp för ett utvidgat ansvarsområde med lägst masternivå där du är expert inom ett specifikt område. Svensk sjuksköterskeförening verkar för att det ska bli en statligt reglerad utbildning. ICNP är det nationella fackspråket för omvårdnad, vilket behöver finnas med i utbildningen. Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) är en stor del av utbildningen och strategin är tänkt att vara en guide för att skapa en akademisk lärandemiljö. Utvecklingen bör gå emot att utöka VFU-platser inom andra verksamhetsområden samt att nyttja de verktyg som finns för att stimulera till reflektion. Digital undervisning kommer stort, Peer-Learning samt simulering. Livslångt lärande är ett stort ansvar som bör vila på verksamheten.

**Föreningsstämman beslutade att tacka för informationen.**

### **B Rapport till föreningsstämman; Eget medlemssystem, rekryteringsstrategi med tillhörande kommunikationskoncept samt projektbeskrivning**

Ami Hommel, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening och Per Enarsson, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, rapporterade från arbetet med en rekryteringsstrategi med tillhörande kommunikationskoncept samt övergången till ett eget medlemssystem. I samband med att Vårdförbundet och Svensk sjuksköterskeförening gjorde en bodelning år 2000 fortsattes ett gemensamt arbete med att dela medlemsregister. För att möta framtidens behov behöver Svensk sjuksköterskeförening ett eget medlemsregister. Den största utmaningen med ett byte av medlemsregister är att föreningen kan tappa ytterligare medlemmar därför har en medlems- och rekryteringsstrategi tagits fram. Beslut fattades av styrelsen 23/3 2021 om att upphandla ett eget medlemssystem. Ett avtal om nytt medlemsregister är tecknat i maj 2021 med företaget MySoft. Vidare presenterades överenskommelsen med sektionerna som har till syfte att fördjupa och utveckla samarbetet mellan Svensk sjuksköterskeförening och alla sektioner.

**Föreningsstämman beslutade att tacka för informationen.**

### **C State of the World's Nursing Report**

Oili Dahl, vice ordförande, Svensk sjuksköterskeförening inledde diskussionen om föreningens verksamhet utifrån WHO-rapporten "*State of the World's Nursing Report*" som även var underlaget för gruppdiskussionen. I världen saknas 6 miljoner sjuksköterskor, även Sverige har en stor brist på sjuksköterskor.

Svensk utbildningen uppfyller WHO:s rekommendationer men fortbildningen behöver regleras nationellt.

Föreningsstämman diskuterade rapporten. Några synpunkter som lyftes var; "Alarmerande att vi så snart kommer att ha så stor brist på sjuksköterskor. Hur rekryterar vi blivande kollegor? Många hoppar av, det måste finnas förutsättningar för fortbildning, det är chefer och ledare i verksamheten som måste lyfta fram vikten av fortbildning, ackreditering? Ta vara på alla disputerade sjuksköterskor".

**Föreningsstämman beslutade att** tacka för informationen.

## § 13 Motioner

### A Motion från Caroline Karlsson angående "Arbeta för nationell modell av "patientansvarig koordinator/lots" för patienter med multipla vård- och samhällskontakter för bättre helhetssyn."

Per Enarsson, styrelseledamot, Svensk sjuksköterskeförening, redogjorde för styrelsens svar. Styrelsen instämmer med motionärens bedömning att det krävs en bättre vårdorganisation för patienter med multipla vårdkontakter. Föreningen har i sitt remissvar till God och nära vård framfört att det är patientens rättighet att ha en fast vårdkontakt med ansvar för att patientens individuella plan är aktuell. Föreningen poängterade att en uppföljning alltid ska ske av vården då det annars är risk för att sårbara grupper "hamnar emellan stolarna". Föreningen lyfte även att uppföljning av vården ska dokumenteras.

Det finns goda erfarenheter från den nationella cancerstrategin från 2009 som anger att alla patienter med cancer ska erbjudas en fast kontaktsjuksköterska. Syftet med den fasta kontaktsjuksköterskan är att förbättra information och kommunikation mellan patient och vårdenhet, att skapa tillgänglighet, kontinuitet och trygghet samt att stärka patientens möjligheter till att vara delaktig i den egna vården. Idag är det kontaktsjuksköterskan som fått detta uppdrag och varje verksamhet ska förtydliga hur kontaktsjuksköterskans uppdrag ska uppfyllas utifrån respektive patientprocess. Att patienten har erbjudits en kontaktsjuksköterska och att *Min vårdplan* har upprättats ska journalföras.

Styrelsen delar motionärens uppfattning att det behövs ett helhetsgrepp för familjer med barn som har flerfunktionsnedsättningar, vilket medför multipla vårdkontakter. Många familjer som har barn med omfattande funktionsnedsättningar får inte tillräckligt stöd för en fungerande vardag. Myndighetssamordningen brister, vilket ger föräldrar en stor börda bara i att samordna olika insatser för sina barn. Föräldrar till barn med funktionsnedsättning har en förhöjd risk för ohälsa.

**Föreningsstämman beslutade att** bifalla styrelsens förslag att anse motionen besvarad.

## § 14 Styrelsens förslag

### Proposition: Nestlébojkotten

Ami Hommel, ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, redogjorde för bakgrunden till förslaget om att Svensk sjuksköterskeförening ska avsluta bojkotten mot Nestlé som startade 2008. Föreningsstämman 2019 beslöt att bojkotta vissa produkter (ej namngivna), vilket innebar att Svensk sjuksköterskeförening valde att följa samma beslut som Svenska Barnmorskeförbundet. De hade koncentrerat bojkotten till barnmatsprodukter och produkter som saluförs under Nestlés varumärke. Svenska Barnmorskeförbundet liksom Föreningen amningshjälpen har avslutat sin bojkott mot Nestlé. Idag stödjer de istället WHO:s internationella barnmatskod från 1981. Förslaget är att även Svensk sjuksköterskeförening ska göra detta.

**Föreningsstämman beslutade att** anta förslaget att Svensk sjuksköterskeförening avslutar bojkotten av Nestléprodukter.

**Föreningsstämman beslutade att** Svensk sjuksköterskeförening uttalar stöd för WHO:s internationella barnmatskod.

## § 15 Inriktning av verksamheten år 2021 och 2022

Oili Dahl, vice ordförande Svensk sjuksköterskeförening inledde styrelsens föredragning. Det övergripande visionen för perioden är: **”Trygg, säker, jämlik och god omvårdnad för alla. Utförd i partnerskap med patienten av självständiga, stolta, skickliga och ansvarsfulla sjuksköterskor med goda förutsättningar till professionell utveckling och som vill utveckla både sig själva och omvårdnaden.”**. Fyra fokusområden beskriver den planerade verksamheten 2021–2022:

1. Reglerad, kvalificerad, akademisk utbildning
2. Patientens rätt till personcentrerad – jämlik och säker omvårdnad
3. Stark professionsutveckling
4. Tydligt internationellt samarbete

Föreningsstämman diskuterade förslaget till verksamhetsplan för år 2021 och 2022.

Några synpunkter som lyftes var; ”Verksamhetsplanen är en bra grund för sektionerna att jobba vidare ifrån i sin egen planering. Hur kan vi levandegöra detta för den kliniska sjuksköterskan?

Kompetensväxling är en mycket viktig fråga - rätt kompetens på rätt plats.

Yrkeskvalifikationsdirektivet. Var finns de närstående? Kompetensförsörjning är körd i botten – det behövs en nationell reglering, det behöver finnas fler kliniska karriärvägar, etiska värdegrunden bör vara mer uttalad. Kan Svensk sjuksköterskeförening samarbeta med sektioner och nätverk när det gäller de internationella frågorna? Digitalisering? Medlemsrekrytering är en gemensam viktig fråga”.

**Föreningsstämman beslutade att** bifalla förslaget till inriktning av verksamheten för år 2021 och 2022 i sin helhet men med redaktionella ändringar enligt föreningsstämmans diskussion **bilaga 2**.

## § 16 Rambudget för år 2021 och 2022

### A Fastställande av medlemsavgifter

Oili Dahl, vice ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, föredrog styrelsens förslag till medlemsavgift för år 2021 och 2022 med oförändrad medlemsavgift för båda åren.

Föreningsstämman diskuterade medlemsavgiften.

**Föreningsstämman beslutade att** fastställa medlemsavgift för åren 2021 och 2022 till 432 kr per år för aktiv medlem.

**Föreningsstämman beslutade att** fastställa medlemsavgiften för åren 2021 och 2022 till 156 kr per år för pensionärsmedlemmar.

**Föreningsstämman beslutade att** fastställa medlemsavgiften för studerandemedlemmar till 100 kr för hela studieperioden under grundutbildningen.

## B Fastställande av rambudget för år 2021 och 2022

Oili Dahl, vice ordförande, Svensk sjuksköterskeförening, presenterade förslag till rambudget som bygger på ett beräknat medlemsantal om 52 855 medlemmar för år 2021 och 52 900 medlemmar för år 2022. Budgeten är lagd med en minusbudget för år 2021 på 5 410 Tkr och för år 2022 minusbudget på 3 800 Tkr. Minusbudget beror dels på att ett beslut är taget för en investering i ett eget medlemsregister med tillhörande medlemsrekrytering samt reparationer av föreningens fastighet på Baldersgatan 1.

**Föreningsstämman beslutade att** anta styrelsens förslag till rambudget för år 2021 och 2022.

## § 17 Val av styrelse

### A Val av ordförande – fyllnadsväl 2 år

Karin Olsson presenterade valberedningens förslag till val av ordförande – nuvarande vice ordförande Oili Dahl. Valberedningen har gjort en sammanvägd bedömning utifrån styrelsens sammansättning samt prioriterade områden för kommande verksamhetsperiod.

**Föreningsstämman beslutade att** välja Oili Dahl som ordförande fyllnadsväl 2 år.

### B Val av vice ordförande – val 4 år

Karin Olsson presenterade valberedningens förslag till val av vice ordförande – nuvarande styrelseledamot Åsa Engström. Valberedningen har gjort en sammanvägd bedömning utifrån styrelsens sammansättning samt prioriterade områden för kommande verksamhetsperiod.

**Föreningsstämman beslutade att** välja Åsa Engström som vice ordförande val 4 år.

### C Val av styrelseledamöter

Karin Olsson föredrog valberedningens förslag till val av styrelseledamöter; Karin Bölenius (omval), Lilas Ali (omval), Elisabeth Carlsson (nyval), Ramona Schenell (nyval) mandatperioder 4 år samt Magnus Flodberg (fyllnadsväl) 2 år.

Jerry Lidberg, Riksföreningen för Ambulanssjuksköterskor: Riktade ett tack till valberedningen för gott arbete samt yrkade på val av Veronika Lindström som styrelseledamot.

**Föreningsstämman beslutade i en sluten omröstning att** till styrelseledamöter välja;

Karin Bölenius (omval) 4 år

Elisabeth Carlsson (nyval) 4 år

Lilas Ali (omval) 4 år

Magnus Flodberg (nyval) 4 år

Ramona Schenell (nyval) 2 år

## § 18 Val av revisorer

### A Val av 2 revisorer 2 år

Karin Olsson föredrog valberedningens förslag.

**Föreningsstämman beslutade att** till revisorer på 2 år välja Elisabet Welin (omval) och Janet Leksell (omval).

### **B Val av 2 revisorssuppleanter 2 år**

Karin Olsson föredrog valberedningens förslag.

**Föreningsstämman beslutade att** till revisorssuppleanter på 2 år välja Berit Sunde (omval) och Ewa Andersson (nyval). Berit Sunde går in som revisor i 1: a hand.

## **§ 19 Val av valberedning**

Föreningsstämman lämnade förslag till ledamöter i valberedningen;

Jerry Lidberg

Marit Silén

Per Enarsson

Ami Hommel - sammankallande

Helle Wijk

**Föreningsstämman beslutade att** till ledamöter i valberedningen på två år välja; Jerry Lidberg, Marit Silén, Per Enarsson, Ami Hommel och Helle Wijk.

**Föreningsstämman beslutade att** till sammankallande i valberedningen välja Ami Hommel.

## **§ 20 Övriga i behörig ordning väckta frågor**

### **A Förslag till uttalande från föreningsstämman: Bortprioriterad omvårdnad är livsfarligt**

Ami Hommel, Svensk sjuksköterskeförenings avgående ordförande, talade om bakgrunden till förslaget till uttalande. Föreningsstämman diskuterade förslaget. Några synpunkter som lyftes var; etiskstress/psykisk ohälsa – bristen på tid för reflektion och patientsäkerhet.

**Föreningsstämman beslutade att** färdigställa uttalande utifrån föreningsstämmans diskussion utifrån följande punkter:

- \* andelen legitimerade sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor är tillräcklig för att säkerställa relevant kompetens så att omvårdnad kan planeras och utföras på ett patientsäkert sätt
- \* sjuksköterskans kompetens för att arbeta med hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete ska beaktas
- \* att chefer och ledare på alla beslutsnivåer har den omvårdnadskompetens som krävs för att skapa rätt förutsättningar att prioritera patienternas omvårdnadsbehov
- \* nationellt reglerad fortbildning



\* stärka och värna om sjuksköterskans hälsa för ett hållbart arbetsliv

## § 21 Avslutning av föreningsstämman år 2021

Oili Dahl, ordförande Svensk sjuksköterskeförening avtackade avgående ordförande, Ami Hommel med blommor. Vidare avtackades avgående styrelseledamöter; Per Enarsson, Marit Silén som presenterade sina tankar och reflektioner från sitt arbete i föreningen. De avtackades med present samt halssmycke, eller pin, i form av Florence Nightingales lampa i silver.

Svensk sjuksköterskeförenings ordförande Oili Dahl, hälsade de nya styrelsemedlemmarna välkommen och tackade föreningsstämman och alla engagerade. Mötesordförande Åsa Andersson tackades av med blommor.

### Vid protokollet:

Utskriftsdatum: 2021-06-18

Anette Danielsson

**Justeras:**

**Ort och datum:**

Åsa Andersson

**Ort och datum:**

Josefin Bäckström,  
styrelseledamot

**Ort och datum:**

Lilas Ali,  
styrelseledamot